Методика

распределения бюджетам муниципальных образований

Ленинградской области субвенций на осуществление переданных

органам местного самоуправления поселений и органам местного

самоуправления муниципальных округов государственных

полномочий по первичному воинскому учету на территориях,

где отсутствуют военные комиссариаты, финансовое обеспечение

которых осуществляется за счет субвенций из федерального бюджета

1. Настоящая Методика определяет правила распределения из областного бюджета Ленинградской области субвенций между бюджетами муниципальных образований на осуществление их органами местного самоуправления государственных полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет субвенций из федерального бюджета (далее - субвенции).

2. Распределение субвенций производится в целях финансирования расходов на осуществление передаваемых Российской Федерацией органам местного самоуправления поселений и органам местного самоуправления муниципальных округов (далее - органы местного самоуправления) государственных полномочий по осуществлению первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, в соответствии со [статьей 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463355&dst=100066) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе".

3. Субвенции бюджетам муниципальных образований предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в областном бюджете Ленинградской области на очередной финансовый год и на плановый период.

3-1. Показателями (критериями) распределения между муниципальными образованиями общего объема субвенций являются:

количество военно-учетных работников в органе местного самоуправления муниципального образования;

количество работников, осуществляющих работу по воинскому учету по совместительству в органе местного самоуправления муниципального образования;

количество часов рабочего времени в год, рассчитанное в среднем на одного работника, осуществляющего работу по воинскому учету по совместительству в органе местного самоуправления муниципального образования.

4. Размер субвенции, предоставляемой бюджету i-го муниципального образования, определяется в следующем порядке:

1) определяется норматив затрат на содержание одного военно-учетного работника органа местного самоуправления (S) по формуле

S = Sзп + Sаренда + Sсвязь + Sтрансп + Sком.расх + Sком.усл + Sмат.обесп,

где Sзп - расходы на оплату труда военно-учетных работников, включая соответствующие начисления на фонд оплаты труда;

Sаренда - расходы на оплату аренды помещений;

Sсвязь - расходы на оплату услуг связи;

Sтрансп - расходы на оплату транспортных услуг;

Sком.расх - командировочные расходы;

Sком.усл - расходы на оплату коммунальных услуг;

Sмат.обесп - расходы на обеспечение мебелью, инвентарем, оргтехникой, средствами связи, расходными материалами.

Определение норматива затрат на содержание военно-учетного работника осуществляется на основании исходных данных федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области обороны, используемых при расчете распределения субвенций;

2) определяется количество военно-учетных работников (Nосвобi) и работников, осуществляющих работу по воинскому учету по совместительству (Nсовмi), в органе местного самоуправления 1-го муниципального образования с учетом норм, установленных [Положением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=476703&dst=100017) о воинском учете, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 года N 719;

3) определяется размер субвенций, предоставляемых бюджету i-го муниципального образования (Vсубi), по формуле

Vсубi = (Nосвобi + Nсовмi x ki) x S,

где Nосвобi - количество военно-учетных работников в органе местного самоуправления i-го муниципального образования;

Nсовмi - количество работников, осуществляющих работу по воинскому учету по совместительству в органе местного самоуправления i-го муниципального образования;

S - норматив затрат на содержание одного военно-учетного работника органа местного самоуправления;

ki - коэффициент рабочего времени работника, осуществляющего работу по воинскому учету в органе местного самоуправления i-го муниципального образования, который определяется по формуле

ki = tсовмi / tосвоб,

где tсовмi - количество часов рабочего времени в год, рассчитанное в среднем на одного работника, осуществляющего работу по воинскому учету по совместительству в органе местного самоуправления i-го муниципального образования;

tосвоб - количество часов рабочего времени в год, рассчитанное на одного военно-учетного работника исходя из норм, установленных Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024) Российской Федерации;

4) определяется общий размер субвенций (Vsumсуб), распределяемых бюджетам муниципальных образований, путем суммирования размеров субвенций, исчисленных для каждого муниципального образования, по формуле



где n - количество муниципальных образований, имеющих территории, где отсутствуют военные комиссариаты;

Vсубi - размер субвенций, исчисленный бюджету i-го муниципального образования.