

# ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Постановление Правительства Ленинградской области  
№262 от 30.04.2020 г.

## ППЛО N 173 от 15.06.2011:

Государственные казенные учреждения ЛО

Государственные бюджетные учреждения ЛО

## ППЛО N 262 от 30.04.2020:

Государственные казенные учреждения ЛО

Государственные бюджетные учреждения ЛО

Государственные автономные учреждения ЛО

Распространяется на все источники финансирования

Наличие послаблений для ГУ без бюджетного финансирования

Увеличены по большому числу должностей (профессий)

Исключено приложение по центрам занятости

Добавлено приложение по печатным СМИ (приложение 11)

Составы ПКГ (КУ) приведены в соответствие с приказами Минтруда

Общепрофессиональные должности (приложение 2)

Должности «корректор», «редактор» и др.



**ЗАПРЕТ НА УСТАНОВЛЕНИЕ ОКЛАДОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ, ДЛЯ КОТОРЫХ НЕ УТВЕРЖДЕН МЕЖУРОВНЕВЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ**

## Сочетание должностей с разными МУК:

Вед. специалист – эксперт

Гл. специалист - делопроизводитель

**ДЛЯ «ДВОЙНОЙ» ДОЛЖНОСТИ ОТСУТСТВУЕТ МЕЖУРОВНЕВЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ, УСТАНОВЛЕНИЕ ОКЛАДА ЗАПРЕЩЕНО**

## Сочетания с должностью руководителя:

Зам. директора – председатель  
Общественной палаты

Зам. директора – начальник отдела

Допустимый вариант (т.к. для председателя ОП не установлен МУК)

ПКГ...	2-й КУ	Главный лесничий, начальник лесоустроительного мероприятия...	3,00
Должности, не включенные в ПКГ		Лесовод	1,20
		Бригадир лесопожарной бригады	1,30
		Зам. начальника ПХС	1,40
		Помощник лесничего	1,90

Профстандарты,  
ЕКС

**ДОЛЖНОСТИ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ В ПКГ, ДОБАВЛЕНЫ ПО БОЛЬШИНСТВУ ОТРАСЛЕВЫХ ПРИЛОЖЕНИЙ**

## ППЛО N 173 от 15.06.2011:

ПКГ-1	1-й КУ	1 разряд ЕТКС	1,0000
		2 разряд ЕТКС	1,0164
		3 разряд ЕТКС	1,0328
	2-й КУ	-	1,0492
ПКГ-2	1-й КУ	4 разряд ЕТКС	1,0492
		5 разряд ЕТКС+	1,1148
	2-й КУ	6 разряд ЕТКС	1,1475
		7 разряд ЕТКС	1,2459
	3-й КУ	8 разряд ЕТКС	1,3607

## ППЛО N 262 от 30.04.2020:

ПКГ-1	1-й КУ	1-3 разряд ЕТКС+	1,05
	2-й КУ	-	1,10
ПКГ-2	1-й КУ	4-5 разряд ЕТКС+	1,20
	2-й КУ	6-7 разряд ЕТКС	1,40
	3-й КУ	8 разряд ЕТКС	1,60

Разряды сгруппированы в соответствии с приказом Минтруда России

В 1-КУ ПКГ-1, 1-КУ ПКГ-2 добавлены профессии, не включенные в ЕТКС (в т.ч. дворник)



**ПРИ ФОРМИРОВАНИИ ШТАТНЫХ РАСПИСАНИЙ НЕОБХОДИМО  
ВНИМАТЕЛЬНО ПРОВЕРЯТЬ НАЛИЧИЕ ПРОФЕССИИ В ЕТКС / ПКГ**

ПКГ-2	...	...	...
	3-й КУ	8 разряд ЕТКС	1,60
	4-й КУ	1-3 КУ + включение в перечень	1,80

## ППЛО N 173 от 15.06.2011:

Примерный перечень профессий  
(приложение 14)

Перечень профессий в ГУ  
(с учетом мнения предст. ОР)

Ежегодный пересмотр перечня в ГУ

## ППЛО N 262 от 30.04.2020:

Рекомендуемый перечень  
профессий (приказ ОИВ ЛО)

Перечень профессий в ГУ  
(с учетом мнения предст. ОР)

**В ПЕРЕЧЕНЬ НЕ МОГУТ ВКЛЮЧАТЬСЯ ПРОФЕССИИ,  
ОТНЕСЕННЫЕ К ПКГ ПЕРВОГО УРОВНЯ**

## ППЛО N 173 от 15.06.2011:

$$\text{ОКЛАД} = \text{МУК} * \text{Расч. величина}$$

## ППЛО N 262 от 30.04.2020:

$$\text{Мин. ОКЛАД} = \text{МУК} * \text{Расч. величина}$$

$$\text{ОКЛАД} \geq \text{мин. ОКЛАД}$$

## ПРАВИЛА УСТАНОВЛЕНИЯ «ПОВЫШЕННЫХ» ОКЛАДОВ:

1. Единый оклад для ПКГ (КУ)
2.  $\text{ОКЛАД} \leq 2 * \text{мин. ОКЛАД}$
3.  $\text{ОКЛАД по КУ}_n \leq \text{ОКЛАД по КУ}_{n+1}$
4.  $\text{ОКЛАД медраб. ГУЗ} = \text{мин. ОКЛАД}$

кроме ГУ без бюджетного  
финансирования

**НАЗНАЧЕНИЕ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ДОЛИ  
ГАРАНТИРОВАННЫХ ВЫПЛАТ В СТРУКТУРЕ ЗАРПЛАТЫ**

ПКГ служащих третьего уровня	4-й КУ	Ведущий специалист, ведущий инженер	2,30
	5-й КУ	Главные специалисты в отделах, зам. главбуха	2,50
ПКГ служащих четвертого уровня	1-й КУ	Начальник отдела...	3,00
	...	...	...

**\* 9940**

**= 22 862**

**= 24 850**

**= 29 820**

  
 Мин. уровень

~~Глав. спец – 24 850  
 Зам. главбуха – 27 000~~

~~Зам. главбуха – 52 000~~

~~Зам. главбуха – 30 000  
 Нач. отдела – 29 820~~

Глав. спец – 27 000  
 Зам. главбуха – 27 000

Зам. главбуха – 49 000

Зам. главбуха – 30 000  
 Нач. отдела – 30 500

**1. Единый оклад для ПКГ (КУ)**

**2. ОКЛАД ≤ 2 \* мин. ОКЛАД**

**3. ОКЛАД КУ<sub>n</sub> ≤ ОКЛАД КУ<sub>n+1</sub>**

ППЛО N 173 от 15.06.2011:

$$\text{ОКЛАД} = \text{СДО} * \text{Коэф. масштаба}$$

ППЛО N 262 от 30.04.2020:

$$\text{Мин. ОКЛАД} = \text{СДО} * \text{Коэф. масшт.}$$

$$\text{ОКЛАД} \geq \text{мин. ОКЛАД}$$

Размер оклада утверждается  
уполномоченным органом

**НАЗНАЧЕНИЕ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ  
ДОЛИ ГАРАНТИРОВАННЫХ ВЫПЛАТ В  
СТРУКТУРЕ ЗАРПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ**

Порядок устанавливается  
уполномоченным органом

**Объективизация подхода**

$$\text{СДО} = \frac{\sum (\text{МДО} \times \text{ШЧ}_{\text{оп}})}{\sum \text{ШЧ}_{\text{оп}}}$$

Расчет исходя из минимальных уровней окладов

Расчет пропорционально штатной численности

Уточнены перечни основного персонала по ряду сфер

## УСЛОВИЯ ПЕРЕСЧЕТА СДО:

1. Изменение расчетной величины
2. Изменение межуровневых коэфф-в
3. Изменение штатного расписания

Коэффициенты по группам оплаты труда					
VI	V	IV	III	II	I
1,75	2,00	2,25	2,50	2,75	3,00

Упразднены исключения для учреждений здравоохранения

Внесены отдельные изменения в показатели и границы (по отраслям)

Установлены показатели для ГУ, не отнесенных к видам деятельности



Группы исходя из суммы баллов					
VI	V	IV	III	II	I
<30	30-70	70-150	150-300	300-700	>700

**Расчет без округлений**

**Расчет по состоянию на 1 января**

Среднесписочная численность: 1 балл за 1 работника

План расходов на тек. год. – 1 балл за 5 млн. руб.

## ППЛО N 173 от 15.06.2011:

$$\Delta O_{\text{зам}} = \Delta O_{\text{рук}} * 90\%$$

$$\Delta O_{\text{главбух}} = \Delta O_{\text{рук}} * 80\%$$

## ППЛО N 262 от 30.04.2020:

$$\text{мин. } \Delta O_{\text{зам}} = \text{мин. } \Delta O_{\text{рук}} * 90\%$$

$$\text{мин. } \Delta O_{\text{зам-усп}} = \text{мин. } \Delta O_{\text{рук}} * 70\%$$

$$\text{мин. } \Delta O_{\text{главбух}} = \text{мин. } \Delta O_{\text{рук}} * 90\%$$

ОКЛАД  $\geq$  мин. ОКЛАД



**ВОЗМОЖНА ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ОКЛАДОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ (ИСХОДЯ ИЗ СОДЕРЖАНИЯ ТРУДОВОЙ ФУНКЦИИ)**

## ППЛО N 262 от 30.04.2020:

Коэффициент уровня  
квалификации (КК)



Отмена перс. надбавок за звание,  
ученую степень, категорию/классность

Коэффициент специфики  
территории (КТ)



Отмена 30% надбавки для ведущих ГУ  
здравоохранения

### выплаты работникам:

$$ВК = ДО * (КК + КТ - 2)$$

### выплаты руководителям:

$$ВК = ДО * (КТ - 1)$$



**ПРИМЕНЕНИЕ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ НЕ  
ОБРАЗУЕТ НОВЫЙ ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД**

выплаты работникам:

$$ВК = ДО * (КК + КТ - 2)$$

выплаты руководителям:

$$ВК = ДО * (КТ - 1)$$

$$ВК = ДО * (КТ - 1) + ДО * (КК - 1)$$

$$ВК = ДО * (КТ - 1 + КК - 1) = ДО * (КК + КТ - 2)$$

**ВЫЧИТАНИЕ 2 В ФОРМУЛЕ РАСЧЕТА  
НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ОШИБКОЙ**

$$КК = 1 + КВ + ПЗ + УС$$

Надбавка за квалификационную категорию, классность (КВ)

Надбавка за почетные, спортивные и иные звания (ПЗ)

Надбавка за ученую степень (УС)



образование, медицина, спорт	высшая	0,30
	первая	0,20
	вторая	0,10
пожарная служба, аварийно- спасательная служба	м/нар класс	0,30
	1 класс	0,25
	2 класс	0,15
	3 класс	0,10

Исключены надбавки для работников культуры

Исключена дифференциация по типам учреждений

Установлены особенности для медработников (приложение 7)

**ПОВТОРНАЯ АТТЕСТАЦИЯ ДЛЯ  
УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ НЕ ТРЕБУЕТСЯ**

## ППЛО N 173 от 15.06.2011:

Народный, заслуженный работник культуры, деятель искусств	30%
Заслуженный. Почетный учитель Ленинградской области	20%
Отраслевые (ведомственные)	10%
Спортивные	10%

## ППЛО N 262 от 30.04.2020:

Народный, заслуженный	0,30
Почетные звания ЛО	0,20
Отраслевые (ведомственные)	0,10
Спортивные (должности спортсменов)	0,10

Повышена надбавка за звание «заслуженный» (кроме сферы культуры)

Надбавки за спортивные звания только для должностей спортсменов

Расширен перечень региональных званий (спасатели, ФКиС, культура)

## ППЛО N 173 от 15.06.2011:

степень	ДПО	прочие
кандидат наук	3 000	1 500
доктор наук	7 000	3 500

**ДЛЯ ППС ИСКЛЮЧЕНИЕ НАДБАВОК  
КОМПЕНСИРОВАНО РОСТОМ  
МЕЖУРОВНЕВЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ**

## ППЛО N 262 от 30.04.2020:

кандидат наук	0,07
доктор наук	0,15

Надбавки выражены в долях (процентах)  
от оклада

Ограничен перечень возможных  
получателей

- научные работники
- педработники (3-й и 4-й КУ)
- врачи, рук-ли подразделений ГУЗ
- работники сельского хоз-ва (ПКГ-3, ПКГ-4)
- научно-методические должности в культуре

Территория	Категория	Размер
Санкт-Петербург	все работники	1,3
Ленинградская область	медработники «ведущих» ГУ здравоохранения	1,3
	прочие работники	1,0



Определяется расположением постоянного рабочего места работника



**ЗНАЧЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ДЛЯ КАЖДОГО РАБОТНИКА, НЕ ЗАВИСИТ ОТ МЕСТА РЕГИСТРАЦИИ ГУ**

Мин. размер надбавки по классам вредности

3.1	3.2	3.3	3.4	4
4%	8%	12%	16%	24%

**В ГУ МОГУТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНЫ БОЛЕЕ ВЫСОКИЕ НАДБАВКИ**

Категория	Надбавка
Противотуберкулезная (медработники)	12-50%
Психиатрическая (медработники)	20-40%
ВИЧ (медработники, иные лица)	64%
ВИЧ в сочетании с противотуберкулезной	80%

**В ГУ МОГУТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНЫ БОЛЕЕ ВЫСОКИЕ НАДБАВКИ**

**ИСКЛЮЧЕНЫ ПРОЧИЕ НАДБАВКИ, ОТНОСЯЩИЕСЯ К ВРЕДНЫМ (ОПАСНЫМ) УСЛОВИЯМ ТРУДА**

- отделения УЗИ;
- отделения анестезиологии;
- операционные блоки;
- работа на лазерных установках;
- и др.

Включены дополнительные виды работ

Классное руководство  
(федеральный трансферт)

5 000

Заведование кабинетом, лабораторией  
(при наличии мат. ответственности)

10% ДО

Установленные размеры выплат стали  
минимальными

## НАДБАВКИ ЗА ИНЫЕ УСЛОВИЯ, ОТКЛОНЯЮЩИЕСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ, СВЕДЕНЫ В ЕДИНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

Устранена связь надбавок с СОУТ



Применяются дополнительно к надбавкам за вредные/опасные условия

Уточнены категории работников - получателей выплат



Непосредственно работающие с указанным контингентом (объектами)

Некоторые надбавки уменьшаются для смешанных групп

Некоторые надбавки уменьшаются исходя из % работы в особых условиях

Установленные размеры надбавок стали минимальными

(в т.ч. исключен адм. персонал, хоз. персонал)

Уточнены размеры выплат работникам лесничеств

Изменены размеры отдельных надбавок

По опасным работам надбавки установлены за час работы

Ряд выплат исключен за отсутствием особых условий труда



- водителям автобусов за подвоз детей;
- работникам оздоровит-х лагерей;
- работникам колледжей за инновационные программы;
- сестрам-хозяйкам и др.

I класс пожарной опасности	20%
II класс пожарной опасности	10%
III класс пожарной опасности	5%

уничтожение и захоронение радиоактивных отходов	2% ДО за час работ
тушение пожаров 2-й и более высокой категории без изолирующих средств	1,2% ДО за час работ
...	

**ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ КОНКУРЕНТНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ГУ МОГУТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ**

## ППЛО N 173 от 15.06.2011:

Премии по итогам работы

Премии за особо важные (срочные) работы

За качество работ

За стаж работы (за выслугу лет)

За интенсивность и высокие результаты

Персональные надбавки

Иные

## ППЛО N 262 от 30.04.2020:

Премии по итогам работы

Стимулирующая надбавка по итогам работы

Премии за особо важные (срочные) работы

Премии к значимым датам, событиям

Профессиональная стимулирующая надбавка



**УСТАНОВЛЕНИЕ В ГУ ИНЫХ  
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗАПРЕЩЕНО**

Категория	Руководитель ГУ	Руководитель филиала, ОСП	Работник
По итогам работы ГУ	+	○	○
По итогам работы филиала, СП		○	○
По итогам работы работника			○

## Периодичность выплат премий

- ежемесячно
- ежеквартально
- ежегодно

Определяется периодичностью подведения итогов работы



**ОДНОВРЕМЕННО МОЖЕТ БЫТЬ ПРЕДУСМОТРЕНА ПРЕМИЯ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА МЕСЯЦ, КВАРТАЛ, ГОД**

КПЭ

Критерии оценки  
деятельности



1. Итоги деятельности учреждения:

- КПЭ/критерий 1.1
- КПЭ/критерий ...

2. Итоги деятельности работника:

2.1. Прием посетителей:

- КПЭ/критерий 2.1.1
- КПЭ/критерий ...

2.2. Работа в бэк-офисе:

- КПЭ/критерий 2.2.1

...

## УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ОРГАН:

- УТВЕРЖДАЕТ ОБЩИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПЕРЕЧНЮ КПЭ / КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ
- УТВЕРЖДАЕТ ПЕРЕЧЕНЬ КПЭ / КРИТЕРИЕВ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ГУ

**Перечень структурируется по основным направлениям деятельности**

**Включает в т.ч. оценку качества работы, объема (если он не учтен иными выплатами)**

**Не более 10 КПЭ / критериев оценки для работника**



Можно не выделять, если основное направление только одно

Объективность

Управляемость

Прозрачность

Отсутствие негативных  
внешних эффектов

Экономичность

## Не соответствуют:

Доля учащихся, регулярно  
выполняющих дом. задания

Процент посещаемости  
занятий

Профессионализм исполнения  
должностных обязанностей

Доля учащихся на 4 и 5

Среднее количество ошибок,  
допущенных на экзаменах

## Соответствуют:

Доля учащихся – призеров  
региональных олимпиад

Доля учащихся, успешно  
сдавших экзамен

Средняя оценка качества  
обучения родителями

% выполнения плана  
внеурочной деятельности

Количество обоснованных  
жалоб

Пример для работника по должности: учитель



**СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ СЛЕДУЕТ ПРОВЕРЯТЬ РАЗДЕЛЬНО ДЛЯ  
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГУ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, РАБОТНИКА**

Базовый размер премиальных выплат – размер премий, который может быть получен при достижении всех плановых значений КПЭ / критериев оценки

**Вар. 1:** как % от  
окладно-ставочной части

**Вар. 2:** как % базовой  
части зарплаты

**Вар. 3:**  
сумма в рублях

ДО + КТ + КК

Должность / СП	ГУ	СП	работник
Главный бухгалтер	10%	-	50%
Экономист (отдел учета)	5%	10%	30%
Дворник	-	-	10%
...			

## Дифференциация:

По структурным  
подразделениям

По должностям

По периодичности  
выплат

	1. Вес	2. План	3. Связь с фактом
<b>Доля учащихся – призеров олимпиад</b>	30% базового размера премии работника	средняя доля по ГУ за отчетный год + 0,01	$K = \text{Факт} : \text{План}$ , но не $> 1$
<b>Количество обоснованных жалоб</b>	5 баллов	0	1 жалоба – 2 балла; 2+ жалобы – 0 баллов
<b>Средняя оценка родителей</b>	3 000 руб.	определяет комиссия по группам классов	$K=0$ , если $\text{Факт} : \text{План} < 0,8$ , иначе $K = \text{Факт} : \text{План}$



3 варианта



значение или порядок



механизм / формула



**ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ОПРЕДЕЛЯЮТСЯ ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ОТРАБОТАННОМУ ВРЕМЕНИ, КРОМЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ГУ, ФИЛИАЛА (ОСП)**

## НАЗНАЧЕНИЕ – СТИМУЛИРОВАНИЕ ИТОГОВ РАБОТЫ В УСЛОВИЯХ РЕДКОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Оценка результатов за отчетный период

не менее чем за квартал

Установление надбавки:  
% от окладно-ставочной части;  
% от базовой части

на основе КПЭ, критериев оценки деятельности

Ежемесячное применение до следующей оценки

либо до наступления определенного события

### Особенности:

Регламентация для тренеров (приложение 17)

Может применяться только для отдельных должностей

Может совмещаться с премиями по итогам работы

Разные КПЭ/критерии для премий и надбавки



**НЕ МОЖЕТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ГУ**

## НАЗНАЧЕНИЕ – ОБУСЛОВЛЕННАЯ ОБЪЕКТИВНЫМИ УСЛОВИЯМИ ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА ВНУТРИ ОДНОЙ ПКГ (КУ)

### Правила:

Единый размер для должности



% ДО

% ОСЧ

Руб.

Не может быть применена для всех должностей внутри ПКГ (КУ)



Для таких случаев можно использовать установление «повышенных» окладов

Устанавливается на 1 год

Выплачивается пропорционально отработанному времени

Не применяется для руководителя учреждения



**ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ СЛЕДУЕТ РАССМАТРИВАТЬ КАК ВРЕМЕННОЕ РЕШЕНИЕ**

ПКГ служащих третьего уровня	4-й КУ	Ведущий специалист, ведущий инженер	2,30
	5-й КУ	Главные специалисты в отделах, зам. главбуха	2,50
ПКГ служащих четвертого уровня	1-й КУ	Начальник отдела...	3,00
	...	...	...

~~Глав. спец – 10% ДО  
Зам. главбуха – 20% ДО~~

Зам. главбуха – 20% ДО

**Отдельные должности в ПКГ(КУ)**

~~Вед. спец. Иванов – 10%  
Вед. спец. Петров – 15%~~

Вед. спец. – 10% ДО

**Единый размер для должности**

Неисполнение /  
ненадлежащее исполнение  
обязанностей

Сокращение размера  
стимулирующих выплат

Возможно сокращение вплоть до  
100%

Может распространяться не на все  
виды стимулирующих выплат

Может выходить за пределы месяца,  
в котором выявлен проступок

## УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ОРГАН:

- УТВЕРЖДАЕТ ПРАВИЛА ДЛЯ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГУ

Нецелевые расходы  
Искажение отчетности по КПЭ  
Задолженность по зарплате } -100%

**! ПРИМЕНЯЯ ИНСТРУМЕНТ «ДЕПРЕМИРОВАНИЯ», НЕОБХОДИМО ОБЕСПЕЧИТЬ СОРАЗМЕРНОСТЬ СОКРАЩЕНИЯ ТЯЖЕСТИ ПРОСТУПКА**

20%

Оклад +  
коэффициенты

Компенс. выплаты  
(без «праздничных»)

≤

Премии по итогам работы

Стимулирующая надбавка  
по итогам работы

Премии за особо важные  
(срочные) работы

≤

100%

Оклад +  
коэффициенты

Компенс. выплаты  
(без «праздничных»)

РАСЧЕТ ПО ГУ В  
ЦЕЛОМ

РАСЧЕТ ЗА  
КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД

РАСЧЕТ ПО ФАКТУ

КРОМЕ ГУ БЕЗ БЮДЖ.  
ФИНАНСИРОВАНИЯ



**ПРИ ПЛАНОВОМ ПРЕВЫШЕНИИ ВЕРХНЕЙ ГРАНИЦЫ ДИАПАЗОНА СЛЕДУЕТ РАССМОТРЕТЬ УСТАНОВЛЕНИЕ ОКЛАДОВ В РАЗМЕРАХ ВЫШЕ МИНИМАЛЬНЫХ**

Премии за особо важные  
(срочные) работы

≤

5%

Оклад +  
коэффициенты

Компенс. выплаты  
(без «праздничных»)

Премии к значимым  
датам, событиям

≤

2%

Фонд оплаты труда ГУ

РАСЧЕТ ПО ГУ В ЦЕЛОМ

РАСЧЕТ ЗА  
КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД

РАСЧЕТ ПО ФАКТУ

К профессиональным  
праздникам

К юбилейным датам

В связи с награждением  
(РФ, ФОИВ, ЗС ЛО, Губ. ЛО)

**РАЗМЕР ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ С УЧЕТОМ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ**

## ПЕРЕЧЕНЬ СОБЫТИЙ, ДАТ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ ГУ ЛО

### Примеры учета проф. достижений:

- исходя из значимости награды;
- исходя из размера оклада (должность как характеристика проф. достижения);
- исходя из персональных заслуг (побед в конкурсах, участия в значимых проектах);
- исходя из КПЭ за отчетный период;
- исходя из стажа работы в отрасли и др.

ППЛО N 173 от 15.06.2011:

СЗП руководителя  $\leq 8$  СЗП по ГУ

аналогично для замов, главбуха

СЗП руководителя  
ГКУ соцзащиты  $\leq 4$  СДО

ППЛО N 262 от 30.04.2020:

СЗП руководителя  $\leq 5$  СЗП по ГУ

аналогично для замов, главбуха



**ДЛЯ ГУ, ИСПОЛНЯЮЩИХ ИДЕНТИЧНЫЕ ФУНКЦИИ, ПРЕДЕЛЬНОЕ СООТНОШЕНИЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ОДИНАКОВЫМ**

Объем материальной  
помощи работникам

$\leq$

**2%**

Фонд оплаты труда ГУ

РАСЧЕТ ПО ГУ В ЦЕЛОМ

РАСЧЕТ ЗА  
КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД

РАСЧЕТ ПО ФАКТУ

Матпомощь  
работнику  $\leq 6$  ДО

РАСЧЕТ ЗА  
КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД

## Формулы планирования ФОТ

ГКУ ЛО из Приложения 14

Прочие ГКУ ЛО

ГАУ ЛО и ГБУ ЛО

Жесткие параметры счета

Расчет из минимальных ДО

Расчет из фактических ДО

Параметры задает ГРБС

Параметры определяет ГУ

Отдельная формула для руководителей ГУ (кроме прил.14)

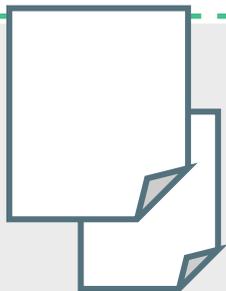
Отдельный учет повышающих коэффициентов к ДО и стимулов

Исключен минимальный размер стимулирующих выплат

% надтарифного фонда для ГКУ из прил.14 установлен как % от ОСЧ



**ПРИ РАССМОТРЕНИИ ПЛАНОВ ФХД ГРБС ИСХОДЯТ ИЗ МЕТОДА ПЛАНИРОВАНИЯ, УСТАНОВЛЕННОГО ДЛЯ ГКУ ЛО**



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА (И СТИМУЛИРОВАНИИ) \*

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ \*



ПРОФНАДБАВКА \*



ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ  
(4-й КУ) \*



ДОПЛАТЫ ЗА ВРЕДНОСТЬ,  
ДОПЛАТЫ «36 → 40» \*

(может быть колл. договор)



КПЭ / КРИТЕРИИ



ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ



ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ



- утверждаются с учетом мнения представительного органа работников

## По руководителям ГУ:

Пред. уровни соотношения СЗП  
руководителей и работников

ДО руководителей ГУ

Порядок установления «повышенных»  
окладов руководителям ГУ

Перечни КПЭ / критериев для  
руководителей ГУ

Порядок оценки достижения КПЭ для  
руководителей ГУ

Порядок депремирования для  
руководителей

## По ГУ в целом:

Распределение ГУ по группам по  
оплате труда руководителей

Общие рекомендации по перечням  
КПЭ / критериев

Параметры для планирования  
ФОТ ГКУ

Формы тарификационных списков  
(образование)

Случаи формирования и формы  
тарифик. списков (опция)

«Праздничные» выплаты с учетом компенсаций и стимулов

Исключение положений по оплате работников в рамках договоров ГПХ

Отмена фиксированных стимулирующих выплат отдельным категориям

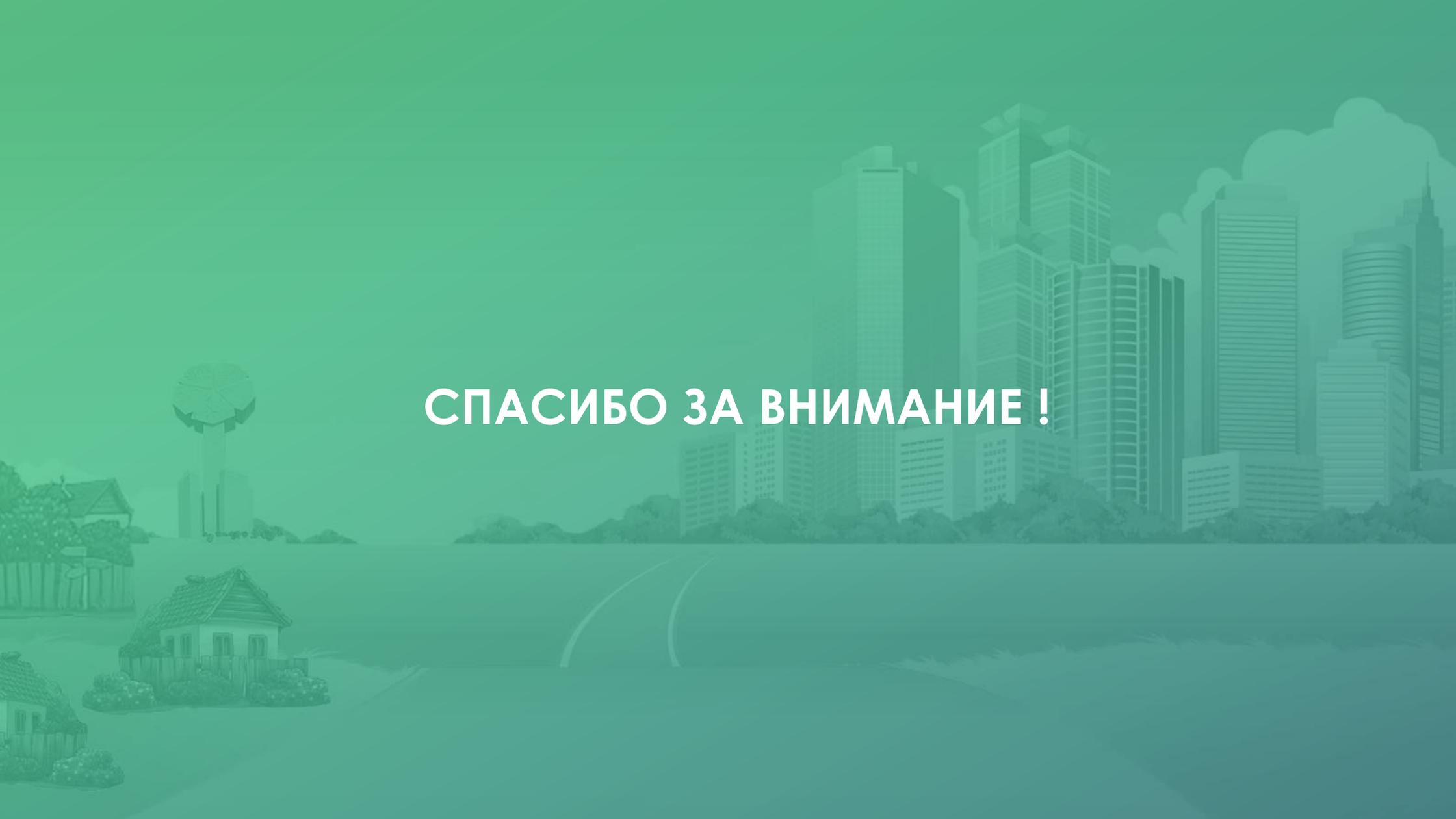
Минимальный характер надбавок за секретность

Нормирование и ставки заработной платы для тренерского состава

Нормирование для тренеров в ДО только для образоват. организаций

Выплаты за подготовку спортсменов старшим тренерам

Надбавки за должность для ППС трансформированы в рост окладов



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !**