

**КОМИТЕТ ФИНАНСОВ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от 30 мая 2014 года № 18-02/01-09-42

О Порядке подготовки предложений руководителя комитета финансов Ленинградской области об установлении размера ежемесячных надбавок за особые условия гражданской службы и ежемесячных денежных поощрений, представляемых на имя Губернатора Ленинградской области для включения в проект распоряжения Губернатора Ленинградской области

В целях повышения исполнительской дисциплины гражданскими служащими комитета финансов Ленинградской области, эффективного применения механизма регулирования стимулирующих выплат, установления единого подхода к определению поощрения гражданских служащих комитета финансов Ленинградской области, а также обеспечения своевременного представления информации в части реализации Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в Администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области, утвержденного постановлением Губернатора Ленинградской области от 23 марта 2005 года № 63-пг (с изменениями),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок подготовки предложений руководителя комитета финансов Ленинградской области об установлении размера ежемесячных надбавок за особые условия гражданской службы и ежемесячных денежных поощрений, представляемых на имя Губернатора Ленинградской области для включения в проект распоряжения Губернатора Ленинградской области.

2. Установить критерии, определяющие возможность регулирования (сокращения или увеличения) стимулирующих выплат гражданским служащим комитета финансов Ленинградской области согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Руководителям структурных подразделений комитета финансов Ленинградской области обеспечить предоставление в департамент казначейского исполнения бюджета комитета финансов Ленинградской области письменные представления о размерах стимулирующих выплат

гражданских служащих не позднее 15 числа каждого месяца в соответствии с порядком, утверждённым настоящим приказом.

4. Департаменту казначейского исполнения бюджета комитета финансов Ленинградской области организовать прием и обобщение информации по письменным представлениям руководителей структурных подразделений комитета финансов Ленинградской области, осуществлять подготовку предложений руководителя комитета финансов Ленинградской области для включения в проект распоряжения Губернатора Ленинградской области в соответствии с порядком, утверждённым настоящим приказом.

5. Департаменту казначейского исполнения бюджета комитета финансов Ленинградской области ежемесячно, в срок до 20-го числа каждого месяца представлять предложения об установлении или изменении размера ежемесячных надбавок за особые условия гражданской службы и ежемесячном денежном поощрении в отдел кадров аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области для подготовки проекта распоряжения Губернатора Ленинградской области.

6. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя комитета финансов Королеву Л.В.

Вице-губернатор Ленинградской области -  
председатель комитета финансов



Р.И. Марков

Приложение 1  
к приказу комитета финансов  
Ленинградской области  
от мая 2014 года № 18-03/01-09-

Порядок подготовки предложений руководителя комитета финансов Ленинградской области об установлении размера ежемесячных надбавок за особые условия гражданской службы и ежемесячных денежных поощрений, представляемых на имя Губернатора Ленинградской области для включения в проект распоряжения Губернатора Ленинградской области

1. Порядок материального стимулирования государственных гражданских служащих комитета финансов Ленинградской области как органа исполнительной власти Ленинградской области, входящего в состав Администрации Ленинградской области, определяется Постановлением Губернатора Ленинградской области от 23 марта 2005 года № 63-пг (с изменениями) "Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в Администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области" (далее – Положение о материальном стимулировании).

2. Настоящий Порядок разработан в целях реализации пунктов 1.3.-1.6. Положения о материальном стимулировании, а также установления единого подхода в комитете финансов Ленинградской области к определению размера стимулирующих выплат гражданских служащих.

3. Под стимулирующими выплатами в целях настоящего Порядка понимаются ежемесячные надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячные денежные поощрения, установленные Положением о материальном стимулировании.

4. Руководители структурных подразделений комитета финансов Ленинградской области не позднее 15 числа каждого месяца подготавливают и предоставляют в департамент казначейского исполнения бюджета комитета финансов Ленинградской области (далее – комитет финансов):

письменные представления о размерах ежемесячных денежных поощрений сотрудникам в пределах установленных для каждого конкретного структурного подразделения фондов;

письменные предложения об увеличении размера ежемесячных стимулирующих выплат с обоснованием причин увеличения в каждом конкретном случае;

при рассмотрении вопроса о сокращении размеров ежемесячных стимулирующих выплат гражданским служащим к письменным предложениям, в обязательном порядке, прилагаются:

а) докладная записка руководителя структурного подразделения с обоснованием причин и указанием критериев сокращения стимулирующих выплат;

б) объяснительная записка гражданского служащего, в отношении которого принимается решение о сокращении размера стимулирующих выплат.

В случае если причиной сокращения размеров ежемесячных стимулирующих выплат гражданским служащим является перераспределение суммы между сотрудниками, выполняющими функциональные обязанности сотрудника, временно отсутствующего в связи с временной нетрудоспособностью, находящегося в отпуске, либо по иным уважительным причинам, руководители структурных подразделений поясняют информацию о перераспределении в письменных представлениях о размерах ежемесячных денежных поощрений.

Все письменные представления о размерах ежемесячных денежных поощрений гражданских служащих комитета финансов должны быть подписаны непосредственным руководителем структурного подразделения и согласованы первым заместителем или заместителями председателя комитета финансов.

5. Ответственный сотрудник департамента казначейского исполнения бюджета комитета финансов принимает и обобщает информацию по письменным представлениям руководителей структурных подразделений комитета финансов, осуществляет сверку и подсчет установленных фондов, выводит экономию по премиальному фонду и представляет сводную информацию о размерах стимулирующих выплат гражданских служащих комитета финансов руководителям комитета финансов на рассмотрение.

5.1. При принятии решения о сокращении размера стимулирующих выплат каждый конкретный случай рассматривается в присутствии первого заместителя и заместителей председателя комитета финансов. На проводимое по данному вопросу совещание может быть приглашен сотрудник комитета финансов, в отношении которого принимается решение.

6. По итогам принятых решений ответственный сотрудник департамента казначейского исполнения бюджета комитета финансов осуществляет подготовку предложений руководителя комитета финансов о размерах стимулирующих выплат гражданским служащим комитета финансов для включения в проект распоряжения Губернатора Ленинградской области и направляет в отдел кадров аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области в установленном порядке.

Приложение 2  
к приказу комитета финансов  
Ленинградской области  
от мая 2014 года № 18-03/01-09-

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ КРИТЕРИЕВ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ ВОЗМОЖНОСТЬ  
РЕГУЛИРОВАНИЯ (СОКРАЩЕНИЯ ИЛИ УВЕЛИЧЕНИЯ) СТИМУЛИРУЮЩИХ  
ВЫПЛАТ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ КОМИТЕТА ФИНАНСОВ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Основными критериями, определяющими возможность регулирования (сокращения или увеличения) стимулирующих выплат гражданским служащим комитета финансов Ленинградской области являются:

добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей, высокие личные показатели по службе;

качественное и своевременное представление информации и сведений вышестоящим руководителям;

соблюдение установленных правил служебного распорядка, должностного регламента, порядка работы со служебной информацией;

самостоятельное поддержание квалификации на уровне, достаточном для исполнения должностных обязанностей;

хранение государственной или иной охраняемой законом тайны;

несвоевременное представление отчетности в установленной форме;

отсутствие (наличие) недостоверных данных в представленной отчетной информации;

отсутствие (наличие) фактов пропуска сроков исполнения по документам (поручениям) без уважительных причин;

отсутствие (наличие) в подготовленных проектах правовых актов Ленинградской области устаревших норм и положений недействующего законодательства;

отсутствие (наличие) устаревшей, непроверенной или искаженной информации в подготовленных исполнителем документах и соблюдение сроков их оформления;

несвоевременное и некачественное выполнение приказов, распоряжений, указаний и поручений вышестоящих в порядке подчиненности руководителей.

**ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ**  
**о результатах проведения антикоррупционной экспертизы**

03 июня 2014 года

17-01/437

Настоящее экспертное заключение составлено юридическим отделом комитета финансов Ленинградской области по результатам проведения антикоррупционной экспертизы проекта приказа комитета финансов Ленинградской области «О Порядке подготовки предложений руководителя комитета финансов Ленинградской области об установлении размера ежемесячных надбавок за особые условия гражданской службы и ежемесячных денежных поощрений, предоставляемых на имя Губернатора Ленинградской области для включения в проект распоряжения Губернатора Ленинградской области»» (далее - проект приказа).

Проект приказа разработан отделом методологии учета и казначейских технологий департамента казначейского исполнения бюджета комитета финансов Ленинградской области.

В представленном проекте приказа не выявлены положения, способствующие созданию условий для проявления коррупциогенных факторов, устанавливающих для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможности необоснованного применения исключений из общих правил, а также коррупциогенных факторов, содержащих неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования.

**Вице-губернатор Ленинградской области-  
председатель комитета финансов**



**Р.И. Марков**