

КОМИТЕТ ФИНАНСОВ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

08.08.2023 № 18-02/07-24

Об утверждении Перечня показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Межведомственный центр бухгалтерского учета» и критериев оценки деятельности учреждения для руководителя учреждения

В соответствии с областным законом Ленинградской области от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области» и постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» приказываю:

1. Утвердить Перечень показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Межведомственный центр бухгалтерского учета» и критерии оценки деятельности учреждения для руководителя учреждения согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Руководителю государственного казенного учреждения Ленинградской области «Межведомственный центр бухгалтерского учета» ежемесячно, ежеквартально и по итогам года в срок не позднее пяти рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Комитет финансов Ленинградской области отчеты о достижении показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Межведомственный центр бухгалтерского учета» по форме согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель Председателя
Правительства Ленинградской области-
председатель комитета финансов



Р.И. Марков

Утвержден
приказом Комитета финансов
Ленинградской области
от 08.08.2023 №18-02/04-24
(приложение 1)

Перечень показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Межведомственный центр бухгалтерского учета» и критерии оценки деятельности учреждения для руководителя учреждения

№	Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности, единицы измерения	Оценочное значение величины показателя	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячное премирование*				
1	Исполнение учреждением бюджетной сметы	$P=K_1: K_2 \times 100\%$, где: K ₁ - кассовые расходы учреждения в отчетном периоде, тыс. рублей; K ₂ - уточненный плановый объем бюджетных ассигнований учреждения на отчетный период, тыс. рублей	100 %	выполнение показателя на 95-100% - 30 баллов, выполнение показателя на 90-95 % - 20 баллов, выполнение показателя менее 90 % - 0 баллов
2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по налогам, по оплате труда и начислениям	К - количество случаев наличия просроченной задолженности (по состоянию на 1 число каждого месяца), единиц	отсутствие задолженности /наличие задолженности	отсутствие задолженности - 40 баллов, наличие задолженности - 0 баллов
3	Своевременное	К - количество случаев	своевременное	своевременное

	представление учреждением отчетности об исполнении бюджета и иных отчетов, установленных законодательством и/или предоставляемых по поступившим запросам (далее - отчетность)	несвоевременного представления отчетности, единиц	представление отчетности/ несвоевременное представление отчетности	представление отчетности - 30 баллов, несвоевременное предоставление отчетности-0 баллов
Ежеквартальное премирование*				
1	Доля стоимости заключенных государственных контрактов в совокупном годовом объеме бюджетных ассигнований, утвержденных на закупки учреждению на отчетный финансовый год	$P = K_1 : K_2 \times 100\%$, где: K_1 - стоимость заключенных государственных контрактов в отчетном периоде, тыс. рублей; K_2 - совокупный годовой объем бюджетных ассигнований, утвержденных на закупки учреждению в отчетном финансовом году, тыс. рублей	на 01.04** - 20%; на 01.07** - 45%; на 01.10** - 70%; на 31.12** - 95%	- выполнение показателя на 95-100% - 50 баллов, - выполнение показателя на 90-95 % - 40 баллов, - выполнение показателя менее 90 % - 0 баллов
2	Своевременное представление учреждением документов и материалов по расходам составления проекта областного бюджета Ленинградской области на очередную	K - число случаев несвоевременного представления документов и материалов по расходам для составления проекта областного бюджета Ленинградской области на очередную финансовый год и плановый период (внесения изменений), единиц	своевременное представление документов/ несвоевременное представление документов	своевременное представление документов - 50 баллов, несвоевременное представление документов - 0 баллов

	финансовый год и плановый период (внесения изменений)			
Годовое премирование*				
1	Нарушения, выявленные в ходе проверок, завершённых в отчетном периоде, по соблюдению требований законодательства Российской Федерации, отраженные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного органа (группа однотипных нарушений в целях расчета показателя учитывается как одно нарушение)	К - количество выявленных обоснованных нарушений (замечаний) уполномоченных органов по результатам проверок в отношении учреждения, завершённых в отчетном периоде, единиц	отсутствие нарушений/ наличие нарушений	отсутствие нарушений - 30 баллов, 1-2 нарушения-20 баллов, 3-4 нарушения-10 балла, 4 и более нарушений - 0 баллов
2	Своевременное размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте сети Интернет bus.gov.ru	К - количество случаев несвоевременного размещения информации, единиц	своевременное размещение/не своевременное размещение	своевременное размещение-30 баллов, 1-2 несвоевременных размещения-20 баллов, 3-4 несвоевременных размещения-10 баллов, 4 и более несвоевременных

				размещения - 0 баллов
3	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) (рассчитанной на календарный год)	К - несоблюдение предельного уровня, единиц	соблюдение предельного уровня/ несоблюдение предельного уровня	соблюдение предельного уровня-40 баллов, несоблюдение предельного уровня-0 баллов

*Максимальное количество баллов за отчетный период - 100

**При наличии планируемых закупок

Приложение 2
к приказу Комитета финансов
Ленинградской области
от 08.08.2023 N 18-02/07-24

Отчет
о достижении показателей эффективности и результативности
деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области
«Межведомственный центр бухгалтерского учета»
за _____ 20__ года
(месяц/квартал/год)

N	Показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности	Значения оценки показателей эффективности и результативности (в баллах)	
			плановое	фактическое
1	2	3	4	5
	Итого			